

Согласовано
Председатель Управляющего совета
ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск
Е.А. Сысуева
Е.А. Сысуева
Протокол № 1 от 28.02.2014 г

Согласовано:
Председатель ПК:
Васильева О.А.
Васильева О.А.

Утверждаю:
Директор ГБОУ ООШ № 5
г.о. Октябрьск
Кирихина Н.В.
Кирихина Н.В.
Приказ № 113 от 28.02.14 г



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам,
административно-управленческому, обслуживающему персоналу
ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск

КОПИЯ
ВЕРНА

Директор *Кирихина Н.В.*



ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск

І. Общие положения.

1.1 Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу. и иным работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 5 г.о. Октябрьск Самарской области, далее «Положение», разработано в соответствии со:

- статьёй 144 Трудового кодекса РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Типовым положением об общеобразовательном учреждении, утверждённым постановлением Правительства РФ от 19.03.2011 г. № 196 в редакции Постановления Правительства РФ от 23.12.2002г. № 919, от 01.02.2005г. № 49,
- Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденным приказом министерства образования и науки РФ от 27.10.2011 № 2562,
- постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»,
- постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 83 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изм., внесёнными постановлением Правительства от 17.02.2007 № 14),
- постановлением Правительства Самарской области от 11.06.2008 № 201 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»,
- постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 № 268 «О проведении в 2008 г. эксперимента по апробации новой системы оплаты труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждений»,
- постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»,
- постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчёта норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)»,
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»,
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 29. 02. 2009 № 29 - од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»,

- Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»,
- распоряжением Правительства Самарской области от 15.04.2008 № 91-р «О разработке новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»,
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 31-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить размер и порядок выплат стимулирующего характера государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»,
- постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2012 № 600 о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»,
- постановлением правительства Самарской области от 30.10.2013г. № 582 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»,
- постановлениями Правительства Самарской области от 22.01.2014г. № 25 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», от 17.02.2014г. № 79
- едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год.
- уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 5 городского округа Октябрьск Самарской области.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, работникам административно – управленческого, обслуживающего персонала и иным работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № г.о. Октябрьск Самарской области (далее ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск).

1.3. Целью установления стимулирующих выплат является повышение материальной заинтересованности работников в достижении показателей качества труда, превышающих «нормальное» выполнение трудовых обязанностей, свидетельствующих о достижениях и успехах в работе.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам, административно – управленческому и обслуживающему персоналу, и иным работникам ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск за фактически отработанное время и (или) за конкретный результативный показатель.

1.5. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат директору ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск утверждаются Руководителем Западного управления министерства образования и науки Самарской области.

1.6. Размер и порядок стимулирующих выплат директору ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск устанавливается учредителем – Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.

1.7. Критерии эффективности труда заведующего структурного подразделения «Детский сад» устанавливаются на основе критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области.

1.8. Настоящее положение разрабатывается ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск, согласовывается с Управляющим Советом учреждения и председателем профсоюзного комитета, утверждается приказом директора школы.

2. Размер стимулирующего фонда

2.1. Размер стимулирующего фонда ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск устанавливается на основании постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» и постановления Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» со всеми последующими изменениями и дополнениями.

2.2. Размер стимулирующей части в фонде оплаты труда работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» составляет не более 30% с учетом вносимых изменений и дополнений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях».

2.3. Размер стимулирующего фонда составляет не более 22% от фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск. С учетом вносимых изменений и дополнений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»

2.4. Стимулирующий фонд расходуеться на надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, надбавки за выслугу лет (педагогическим, медицинским работникам, библиотекарю), материальную помощь.

2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работникам ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск (школа) распределяется следующим образом:

- на выплаты педагогически работникам направляется не менее 60% от стимулирующего фонда;
- на выплаты административно-управленческому и обслуживающему персоналу, и иным работникам направляется не более 40% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работникам СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» распределяется следующим образом:

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на ежемесячные надбавки за выслугу лет педагогическим и медицинским работникам направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (дети разного возраста), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на выплаты работникам за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.7. К выплатам стимулирующего характера заведующему СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» относятся: надбавки за эффективность (качество) работы, премии за интенсивность и напряженность работы, иные поощрительные выплаты.

Общая сумма выплаченных в течение года выплат стимулирующего характера не превышает 10 % от стимулирующего фонда оплаты труда СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6».

2.8. Стимулирующий фонд руководителя, главного бухгалтера составляет не более 3% от стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения.

3. Условия для назначения надбавок и доплат

3.1. Условиями для назначения надбавок и доплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6-ти месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога, отсутствие случаев травматизма воспитанников во время пребывания в СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6», в тех случаях, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы. Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в образовательном учреждении суммируется. Для педагогического и медицинского персонала СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада, при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада. Для работников библиотеки при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада, при выслуге свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

4. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат: надбавок, доплат.

4.1. Условиями для снижения или отмены стимулирующих выплат (надбавок, доплат, премий) являются:

- невыполнение показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников учреждения;
- применение к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);
- невыполнение приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск

4.2. Надбавки за эффективность (качество) работы заведующего СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» не могут быть установлены:

- проработавшим менее календарного года в должности заведующего;
- имеющим дисциплинарное взыскание.

5. Порядок установления надбавок и доплат.

5.1. Надбавки и доплаты педагогическим работникам ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск (школа) по полугодиям и за год в соответствии с критериями оценки деятельности.

5.2. Надбавки и доплаты педагогическим работникам, медицинскому работнику СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» устанавливаются по полугодиям в соответствии с критериями оценки деятельности.

5.3. Надбавки и доплаты административно – управленческому и обслуживающему персоналу и иным работникам ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск (школа), административно-управленческому и обслуживающему персоналу и иным работникам СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6», устанавливаются по полугодиям, в соответствии с критериями оценки деятельности.

5.4. Заведующему СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» устанавливаются надбавки за эффективность (качество) работы по полугодиям в соответствии с критериями оценки деятельности.

5.5. Результативность и качество работы (эффективность труда) работников ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск оценивается в баллах. Расчет стоимости 1 балла утверждается приказом директора ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск.

Стоимость балла рассчитывается отдельно для каждой категории работников ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск (школа). работников СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6».

5.6. Педагогические работники предоставляют администрации ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск аналитические материалы в соответствии с критериями оценки деятельности в срок не позднее 10 января и 10 июля.

5.7. Педагогические работники, старший воспитатель, медицинский работник СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» представляют аналитические материалы заведующему СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» не позднее 3 дней после окончания полугодия (январь, июль).

5.8. Заместитель директора ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск и заведующий СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» представляют аналитические материалы директору в срок не позднее 5 дней после момента получения их от работников.

5.9. Административно-управленческий и обслуживающий персонал, иные работники ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск (школа) представляют администрации ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск материалы, подтверждающие достигнутое качество работы по обеспечению организации учебно-воспитательной деятельности, в срок не позднее 3 дней после окончания полугодия. (январь, июль).

5.10. Административно-управленческий, обслуживающий персонал, иные работники СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» представляют администрации ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск материалы, подтверждающие достигнутое качество выполнения работы, не позднее 3 дней после окончания полугодия (январь, июль).

5.11. Форма материалов самоанализа утверждается приказом директора ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск.

5.12. Размер и порядок надбавок и доплат, материальной помощи и премирования руководителя ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск устанавливаются Руководителем Западного управления министерства образования и науки Самарской области.

6. Сроки представления информации о показателях деятельности работников

6.1. Заместители директора ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск, заведующий СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» в соответствии со своими должностными обязанностями обрабатывают материалы самоанализа работников, разрабатывают проект приказа, определяющего размер стимулирующих выплат работникам ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск и представляют на утверждение директору в течение 5 дней.

6.2. Директор ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск рассматривает представленные материалы и направляет их на согласование Управляющему совету в срок не позднее 3 дней после представления заместителя директора, заведующего СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6».

6.3. Управляющий совет рассматривает представленные материалы в день предоставления информации директором ГБОУ ООШ № 5.

6.4. Директор ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск по согласованию с Управляющим советом издаёт приказ в срок не позднее 1 дня после согласования с Управляющим советом.

7. Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск.

7.1 Критерии и показатели качества труда педагогических работников ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск (школа)

Основание для премирования	Критерии качества труда педагогическим работникам	Вид оценивания	Сроки оценивания
7.1.1. Педагогические работники			
Позитивные результаты образовательной деятельности	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся	1 балл	Полугодие
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику	0,5 балл	Полугодие
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и /или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	1 балл	Полугодие
	Результаты участия работников в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): - на уровне образовательного учреждения; - на уровне образовательного округа; - на уровне региона - на всероссийском уровне	0,5 балла 1 балл 1,5 балла 2 балла	Полугодие
	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	1 балл	Полугодие
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	0,5 балла	Полугодие
	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	0,5 балла	Полугодие
	Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа пропусков	0,5 балла	Полугодие
Позитивные результаты внеурочной	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня): -на уровне образовательного учреждения;	0,5 балла	Полугодие

деятельности обучающихся	- на уровне образовательного округа; - на уровне региона - на всероссийском уровне	1 балл 1,5 балла 2 балла	
	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня): - на уровне образовательного учреждения; - на уровне образовательного округа; - на уровне региона - на всероссийском уровне	0,5 балла 1 балл 1,5 балла 2 балла	Полугодие
	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня) - на уровне муниципалитета; - на уровне образовательного округа; - на уровне региона - на всероссийском уровне	0,5 балла 1 балл 1,5 балла 2 балла	Полугодие
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	1 балл	Полугодие
	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках	1 балл	Полугодие
Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени	1 балл	Полугодие
	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и т.д.) составляет более 10% учебного времени.	0,5 балла	Полугодие
	Отсутствие замечаний работнику по срокам и качеству ведения школьной документации, отчетов, систем АСУ РСО и КПО	0,5 балла	Полугодие
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя	Повышение охвата детей, занимающихся в кружках, секциях, творческих объединениях по интересам - 50-80% - 80-100%	0,5 балла 1 балл	Полугодие
	Повышение охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 50%)	1 балл	Полугодие
	Снижение (отсутствие) количества учащихся, стоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	0,5 балла	Полугодие
	Снижение (отсутствие) пропусков учащихся без уважительной причины	0,5 балла	Полугодие
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	0,5 балла	Полугодие

7. 2. Критерии оценки эффективности (качества) работы зам. руководителя ГБОУ ООШ № 5
г.о. Октябрьск (школа)

Основание для премирования	Критерии качества работы зам. руководителей	Вид оценивания	Сроки оценивания
Позитивные результаты в организации учебно-воспитательного процесса	% успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования : при положительной динамике или сохранении 100% успеваемости	1 балл	Полугодие
	Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в новой форме (русский язык по 5-ти балльной шкале, математика по 5-ти балльной шкале): -рост выше средних значений -по «образовательному округу» -по региону	0,5балла 1 балл 1,5 балла	Полугодие
	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: -наличие на уровне «образовательного округа» -наличие на уровне области	1 балл 1,5 балла	Полугодие
Эффективность воспитательной работы	Число учащихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних: -отсутствие -снижение -повышение	1 балл 1,5 балла (-1) балл	Полугодие
	Наличие ученического органа самоуправления, установленного уставом учреждения	0,5 балла	Полугодие
	Организация деятельности школьных средств массовой информации (показатели могут суммироваться): наличие школьной газеты, выходящей не реже 1 раза в месяц	0,5 балла	Полугодие
	Наличие символики ,созданной школой и утвержденной локальными актами(баллы могут суммироваться):гимн-1балл, герб-0,5 балла , флаг-0,5балла	2 балла	Полугодие

	Участие обучающихся в социальных проектах и достигнутые результаты: -участие -победы в муниципальных или областных конкурсах	0,5 балла 1 балл	Полугодие
Эффективность использования современных технологий образовательном процессе деятельности учреждения	в Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением	1 балл	Полугодие
	и Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в 2 месяца	1 балл	Полугодие
Эффективность обеспечения доступности качественного образования	Сохранение количества учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: в 8-х и 9-х классах	0,5 балла	Полугодие
Эффективность управленческой деятельности	Наличие программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения	1 балл	Полугодие
	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа»	1 балла	Полугодие
Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни	1 балл	Полугодие
	% охвата учащихся горячим питанием выше, чем в среднем по муниципальному образованию	1 балл	Полугодие
Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий	0,5 балла	Полугодие
	Доля учащихся, обеспеченных учебниками из школьных фондов до 100 %	0,5 балла	Полугодие
	Наличие медиатеки, в которую учащимся организован свободный доступ	0,5 балла	Полугодие

**7. 3. Критерии и показатели качества труда административно-управленческого и обслуживающего персонала и иных работников
ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск (школа)**

Основание для премирования	Критерии качества труда административно-управленческому персоналу	Вид оценивания	Сроки оценивания
Эффективность организации использования материально-технических и финансовых средств	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	3 балла	Полугодие
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	3 балла	Полугодие
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	1 балла	Полугодие
	Своевременное и качественное представление отчетности	1,5 балла	Полугодие
	Высокая читательская активность обучающихся (не менее 80% учащихся систематически пользуются услугами библиотеки)	1 балл	Полугодие
	Сохранность учебной и художественной литературы	1 балл	Полугодие
	Организация и участие в мероприятиях	1 балл	полугодие
Эффективная организация хозяйственной деятельности	Повышение (сохранение) качественного обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	3 балла	Полугодие
	Отсутствие предписаний и замечаний со стороны надзорных органов по вопросам хозяйственной деятельности	3 балла	Полугодие
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	3 балла	Полугодие
Позитивные результаты в организации обслуживающей деятельности	Содержание участка в соответствии с санитарными правилами и нормами, качественная уборка помещений	1,5 балла	Полугодие
	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования	1 балл	Полугодие
	Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок.	2 балла	Полугодие

8. Критерии и показатели качества труда работников СП ГБОУ ООШ № 5 г.о.

Октябрьск «Детский сад № 6»

8.1. Критерии оценки эффективности (качества) работы заведующего СП ГБОУ ООШ №5

г.о. Октябрьск «Детский сад № 6»

№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	Сроки оценивания
1	Эффективность образовательно-воспитательного процесса		
1.1	Результаты выполнения временных требований государственного образовательного стандарта по дошкольному образованию (в среднем по учреждению): от 50% до 70% воспитанников показывают результаты на высоком уровне – 2 балла; 70 % воспитанников и выше показывают результаты на высоком уровне – 3 балла	3	Полугодие
1.2	Положительная динамика или сохранения стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в ОУ: положительная динамика – 1 балл, показатель выше среднего – 2 балла	2	Полугодие
1.3	Доля воспитанников, постоянно занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам дошкольного образования, реализуемым ОУ: за каждые 25% - 0,5 балла	2	Полугодие
1.4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования в соответствии с лицензией: 1-2 направления – 1 балл, 3-4 направления – 2 балла, 5 направлений и более – 3 балла	3	Полугодие
1.5	Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, организованных ОУ, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др.: наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» - 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» - 2 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более на уровне области – 3 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3	Полугодие

2	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения		
2.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	3	Полугодие
2.2	Наличие публикаций руководителя по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе – 1 балл	1	Полугодие
2.3	Наличие достижений (награды, гранты) у	3	Полугодие

	педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла		
2.4	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц – 3 балла	4	Полугодие
2.5	Наличие электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети Интернет – 1 балл	1	Полугодие

3	Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
3.1	Наличие групп кратковременного пребывания воспитанников в различных вариантах: 1 балл за группу (но не более 3 баллов)	3	Полугодие

4	Эффективность управленческой деятельности		
4.1	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения – 2 балла	2	Полугодие
4.2	Наличие публичного отчёта о деятельности учреждения за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств (в СМИ, в сети Интернет) – 2 балла	2	Полугодие
4.3	Наличие органа самоуправления образовательного учреждения, участниками которого являются педагоги, а также родители и сторонние лица и/или организации – 1 балл	1	Полугодие
4.4	Наличие у органа самоуправления учреждением (согласно устава) прав в инициировании и согласования следующих изменений: содержания образовательного процесса и режима работы образовательного учреждения, стратегии и тактики его развития -3 балла	3	Полугодие
4.5	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций) – 1 балл	1	Полугодие
4.6	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» - 1 балл; на уровне области – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3	Полугодие
4.7	Деятельность учреждений в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2	Полугодие
4.8	Участие заведующего структурным подразделением в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп: на уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2	Полугодие

4.9	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	1	Полугодие
-----	---	---	-----------

5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл	1	Полугодие
5.2	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 2 балла	2	Полугодие
5.3	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: снижение – 1 балл, уровень заболеваемости воспитанников ниже среднее по муниципальному образованию – 2 балла	2	Полугодие
5.4	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников учреждения во время образовательно-воспитательного процесса - 1 балл	1	Полугодие
5.5	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1 балл	1	Полугодие

6	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
6.1	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл	1	Полугодие
6.2	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 10% до 20% от общего числа – 1 балл; 20% и более – 2 балла	2	Полугодие
6.3	Число уволившихся педагогических работников по собственному желанию составляет 3 и более человек (за исключением лиц пенсионного возраста) – (-1) балл	0	Полугодие
6.4	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призёров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	2	Полугодие

Надбавки за эффективность (качество) работы устанавливаются на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы при достижении следующих значений эффективности (качества) работы:

25 – 34,5 баллов – до 2,5% от стимулирующей части фонда оплаты детского сада;

35 баллов и более – от 2,5% до 5% от стимулирующей части фонда оплаты детского сада;

8.2 Премии за интенсивность и напряженность работы заведующему СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» устанавливаются по результатам работы СП ГБОУ ООШ № 5 г.о.

Октябрьск «Детский сад № 6» в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач и могут выплачиваться ежемесячно.

8.3. Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6»

Наименование должности	Критерии	Сроки оценивания	Вид оценивания
1 часть	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии – 24%		
Воспитатели, иные педагогические работники, старший воспитатель	- Результаты выполнения временных (примерных) требований к содержанию и методам воспитания и обучения, реализуемым в структурном подразделении (утверждены приказом Министерства образования РФ от 22.08.1996 № 448) на высоком уровне;	полугодие	3 балла
	-Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников	полугодие	1 балл
	- Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (Кружковая работа)	полугодие	1 балл
	-Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.: -на уровне структурного подразделения -городской уровень -областной и всероссийский уровень	полугодие	0,5 балла 1 балл 1,5 балла
	-Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта;	полугодие	1балл
	- Участие сотрудников в открытых мероприятиях, конференциях, форумах, семинарах и т.п.: -на окружном уровне -на областном уровне	полугодие	2 балла 3 балла
	- Участие педагогического работника в общих мероприятиях (качественная подготовка и проведение праздников, конкурсов, открытых мероприятий)	полугодие	2 балла

	- Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства: -на уровне структурного подразделения -окружной уровень -областной уровень	полугодие	1 балла 2 балла 3 балла
	-Использование в образовательном процессе инновационных педагогических технологий и ИКТ	полугодие	1 балл
2 часть Воспитатели, старший воспитатель, иные педагогические работники, старшая медицинская сестра	Выплаты воспитателям за выслугу лет – 13 % При выслуге лет от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада; При выслуге лет свыше 10 лет – 15% должностного оклада.		
3 часть	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости – 13%		
Воспитатели, помощники воспитателя и иные педагогические работники.	-Превышение плановой наполняемости в группе;	полугодие	3 балла
	-Сложность работы с контингентом воспитанников, имеющих тяжелые отклонения в развитии;	полугодие	2 балла
	-Сложность работы с воспитанниками в разновозрастных группах	полугодие	2 балла
4 часть	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» - 25%		
Воспитатели	- Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе или в структурном подразделении (в среднем по группе или по структурному подразделению)	полугодие	2 балла
	- Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	полугодие	2 балла
	- Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	полугодие	1 балл

	- Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	полугодие	1 балл
	- Отсутствие обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей	полугодие	1 балл
Помощники воспитателей, старшая медицинская сестра	- Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе или в структурном подразделении (в среднем по группе или по структурному подразделению);	полугодие	2 балла
	- Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников;	полугодие	2 балла
	- Содержание территории и помещений структурного подразделения в соответствии с требованиями СанПиН	полугодие	2 балла
5 часть	Выплаты работникам СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников – 25%		
Старший воспитатель	- Качество оформления методической документации (годовой план воспитательно-образовательной работы, программа развития структурного подразделения, материалы оперативного, тематического, итогового контроля, диагностического материала и т.д.)	полугодие	4 балла
	- Наличие более чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий	полугодие	1 балл
	- Качественная подготовка праздников, открытых мероприятий, конкурсов в структурном подразделении	полугодие	2,5 балла
	- Выступление на конференциях, форумах, семинарах: - городской уровень - окружной уровень	полугодие	1 балл 2 балл
Заведующий хозяйством	-Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам хозяйственной деятельности	полугодие	1 балл
	-Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	полугодие	1 балл

	- Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств);	полугодие	0,5 балла
	- Содержание территории и помещений структурного подразделения в соответствии с требованиями СанПиН	полугодие	3 балла
	- Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ	полугодие	2,5 балла
Старшая медицинская сестра	-Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий;	полугодие	2,5 балла
	-Отсутствие замечаний и жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания;	полугодие	2,5 балла
	- Осуществление контроля за содержанием территории и помещений структурного подразделения в соответствии с требованиями СанПиН	полугодие	2,5 балла
	- Отсутствие предписаний в части организации работы по выполнению СанПиН	полугодие	0,5 балла
Работники бухгалтерии	- Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	полугодие	0,5 балла
	- Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	полугодие	0,5 балла
	-Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности в различные инстанции	полугодие	6,5 балла
Работники пищеблока	- Отсутствие замечаний и жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания;	полугодие	4 балла
	- Сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды и спецодежды.	полугодие	0,5 балла
	- Содержание территории и помещений структурного подразделения в соответствии с требованиями СанПиН	полугодие	3 балла
	-Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты	полугодие	0,5 балла

Обслуживающий персонал (уборщики служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию здания, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша)	- Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	полугодие	0,5 балла
	-Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам хозяйственной деятельности	полугодие	0,5 балла
	- Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	полугодие	0,5 балла
	- Содержание территории и помещений СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» в соответствии с требованиями СанПиН	полугодие	2,5 балла
	-Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	полугодие	2 балла
	- Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ	полугодие	2 балла

Расчет стоимости 1 балла осуществляется следующим образом:

Расчет балла

1 часть

24% стимулирующего фонда
общее количество баллов воспитателей, старшего воспитателя и иных педагогических работников.

Расчет балла

3 часть

13% стимулирующего фонда
общее количество баллов воспитателей, помощников воспитателя и иных педагогических работников.

Расчет балла

4 часть

25% стимулирующего фонда
общее количество баллов воспитателей, медицинских работников, помощников воспитателя.

Расчет балла

5 часть

25% стимулирующего фонда
общее количество баллов работников структурного подразделения.

Стоимость 1 балла утверждается приказом директора.

**9. Порядок выплаты материальной помощи педагогическим работникам,
административно – управленческому персоналу и иным работникам
ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск**

9.1. Работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы №5 г.о. Октябрьск может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

9.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтверждённое соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга, (супруги), детей).

9.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам ГБОУ ООШ № 5 г.о.Октябрьск материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

9.4. Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается руководителем учреждения.

9.5.Порядок выплаты материальной помощи педагогическим работникам, административно – управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам учреждения определяется руководителем учреждения и оформляется приказом.

9.6. Порядок выплаты материальной помощи руководителю учреждения определяется Руководителем Западного управления министерства образования и науки Самарской области.

**10. Порядок премирования педагогических работников,
административно – управленческого персонала и иных работников
ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск**

10.1. Работникам учреждения может быть выплачена премия, за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

10.2.Основными показателями премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, иных работников учреждения являются:

- результаты работы учреждения в целом - от 500руб. до 5000 руб.;
- своевременное, качественное выполнение работником обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией – от 300 до 10000 руб.;
- активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей – 300 до 7000руб.;
- разработка и реализация инициативных управленческих решений - от 500 до 5000 руб.;
- выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.) – от 500 до 10000 руб.;
- конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда – от 300 до 5000 руб.;
- выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника – от 300 до 7000руб.;
- оказание помощи в работе с молодыми специалистами – от 300 до 3000 руб.;
- создание в соответствии с современными требованиями условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая и

физиологическая комфортность, эстетика оформления помещений – от 300 до 3000 руб.;

- разработка и реализация новых педагогических технологий, программ, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности – от 500 до 5000 руб.;

- спешная организация и обеспечение хозяйственного обслуживания здания. Своевременная доставка необходимого инвентаря и оборудования, моющих и дезинфицирующих средств – от 500 до 3000 руб.;

- оказание помощи педагогическим работникам в освоении инновационных программ и технологий, организации воспитательно-образовательного процесса, укреплении здоровья, физического развития детей – от 500 до 3000 руб.

- ведение строгого контроля за состоянием белья в группах, его сменой и сохранностью - от 500 до 3000 руб.

10.3. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам учреждения, либо отдельным работникам.

10.4. Педагогические работники учреждения, административно – управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени и (или) за конкретный результативный показатель.

10.5. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого, обслуживающего персонала, иных работников учреждения определяется руководителем учреждения и оформляется приказом.

10.6. Порядок премирования руководителя общеобразовательного учреждения определяется Руководителем Западного управления министерства образования и науки Самарской области.

11. Порядок выплаты стимулирующих доплат педагогическим работникам, административно – управленческому персоналу, и иным работникам ГБОУ ООШ № 5г.о. Октябрьск

11.1 В ГБОУ ООШ № 5 могут быть установлены следующие виды стимулирующих доплат:

- за победу и участие в городских, окружных, областных, российских мероприятиях – от 300 до 5000 руб.;

- за высокое качество участия в организационно-методической работе – 300 до 1000 руб.;

- за высокое качество публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта в методических изданиях разного уровня – до 500 до 1000 руб.;

- за высокое качество подготовки заданий для школьного тура предметной олимпиады – от 300 до 500 руб.;

- за высокое качество оформительской работы – до от 300 до 1000 руб.;

- за высокое качество внеклассной работы – 300 до 2000 руб.;

- за высокое качество спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы – 300 до 4000 руб.;

- за высокое качество выполнения обязанностей секретаря педагогического совета – от 300 до 1000 руб.;

- за высокое качество организации свободного доступа к персональным компьютерам – 500 до 5000 руб.;

- за высокое качество обслуживания аудио-видео аппаратуры – от 500 до 2000 руб.;

- за высокое качество материалов представляемых на школьном сайте и сайте структурного подразделения – 500 до 2000 руб.;

- за высокое качество выполнения обязанностей библиотекаря – от 300 до 3000 руб.;

- за высокое качество составления расписания уроков – от 500 до 5000 руб.;

- за высокое качество выполнения должностных обязанностей – от 300 до 10000 руб.;

- учителям-предметникам за каждую отметку «5», полученную учащимися 9 классов на экзаменах в новой форме (июнь) – от 300 до 500 руб.;

- заместителю директора по УВР за 1-3 место в окружном рейтинге школ по результатам экзаменов в 9 классах в условиях независимой системы оценки качества образования (июнь) – от 1000 до 3000 руб.;
- за работу по новым учебно-методическим комплектам, с учебно-лабораторным оборудованием – от 500 до 2000 руб.;
- учителям, дежурным по школе за высокое качество обеспечения безопасности жизнедеятельности учащихся во время перемен – от 30 до 50 руб. за одно дежурство;
- за неблагоприятные условия труда – от 300 до 1000 руб.;
- учителям-предметникам за высокое качество использования в образовательном процессе элементов здоровьесберегающих технологий – от 300 до 1000 руб.;
- классным руководителям за улучшение показателей здоровья учащихся – от 300 до 1000 руб.;
- за создание условий, способствующих улучшению показателей здоровья учащихся и воспитанников о 300 до 2000 руб.;
- за высокое качество работы по благоустройству и эстетическому оформлению территории школы и СП ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск «Детский сад № 6» 500 - до 2000 руб.;
- библиотекарю за высокое качество работы с учебниками – от 300 до 1000 руб.;
- за высокое качество уборки туалетов – от 300 до 1000 руб.;
- за высокое качество выполнения обязанностей вахтера – от 300 до 2000 руб.;
- за высокое качество профилактической работы по ПДД – от 300 до 1000 руб.;
- классным руководителям за охват учащихся (от 80 до 100%) школьным горячим питанием – от 300 до 1000 руб.;
- за высокое качество выполнения обязанностей уполномоченного на решение задач в области ГО и ЧС – от 300 до 3000 руб.;
- за высокое качество организации военно - патриотической деятельности – от 300 до 2000 руб.;
- за высокое качество выполнения работы по обеспечению безопасности учащихся (воспитанников), сотрудников Учреждения – от 300 до 3000 руб.;
- учителям-предметникам за каждого ребенка, набравшего максимальное количество баллов на итоговой аттестации учащихся 9 классов в новой форме – от 500 до 1000руб.
- знание содержания воспитательно-образовательной работы с детьми по всем направлениям в соответствие с реализуемой программой от 500 до 1000 руб.;
- внедрение в учебный процесс инновационных технологий от 1000 до 3000руб.;
- знание и выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма – от 500 до 3000 руб.;
- высокое качество ведения групповой документации в соответствии с нормативными требованиями от 500 до 1000 руб.;
- создание развивающей среды в группе, оформление интерьера, информационных стендов - от 500 до 1500 руб.;
- отсутствие жалоб со стороны родителей от 500 до 1500 руб.;
- участие в творческой работе с родителями, в работе по укреплению связей с семьями воспитанников – от 300 до 2000 руб.;
- представление и обобщение своего опыта, проведение открытых мероприятий высокого качества, творческих отчетов – от 500 до 3000 руб.;
- отсутствие задолженности по внесению родительской платы за текущий месяц- от 500 до 2000 руб.
- эффективная работа в период адаптации детей раннего возраста к условиям дошкольного образовательного учреждения – от 500 до 1000 руб.
- высокое качество планирования работы структурного подразделения, аналитической работы педагогической деятельности коллектива – от 1000 до 3000 руб.;
- активное участие в деятельности по реализации программы детского сада, годовых задач – о 500 до 2000 руб.;
- проведение мониторинга качества образования от 1000 до 3000 руб.;

- организация на высоком уровне повышения квалификации педагогов и профессионального мастерства воспитателей- от 1000 до 4000 руб.;
- за высокое качество разработки критериев оценки деятельности воспитателей, перспективных планов по разным направлениям, способствующих реализации программы – от 1000 до 5000 руб.;
- представление и обобщение своего опыта, проведение открытых мероприятий, творческих отчётов – от 1000 до 5000 руб.
- творческое проведение музыкальных занятий, детских праздников – от 1000 до 3000 руб.;
- ведение индивидуальной работы с детьми, выявление музыкально-одарённых детей – от 500 до 1500 руб.;
- проведение консультаций и оказание методической помощи воспитателям и родителям по вопросам музыкального воспитания детей от 500 до 2000 руб.;
- участие в педсоветах, методических объединениях, конкурсах – от 1000 до 3000 руб.;
- осуществление контроля за соблюдением санитарно-противоэпидемического режима в помещениях детского сада и на участках – от 1000 до 3000 руб.;
- проведение профилактических оздоровительных мероприятий с целью снижения детской заболеваемости – от 500 до 1000 руб.;
- организация мероприятий по закаливанию - от 1000 до 2000 руб.;
- планирование и проведение мероприятий по профилактике травматизма и отравлений – от 1000 до 3000 руб.;
- проведение санитарно-просветительной работы среди родителей и работников детского сада – от 500 до 1500 руб.;
- качественное ведение медицинской документации- от 500 до 1000 руб.
- качественное обеспечение выполнения требований охраны труда, своевременное проведение инструктажей с работниками детского сада – от 500 до 1500 руб.;
- высокое качество контроля за работой младшего обслуживающего персонала – от 500 до 1500 руб.;
- качественное ведение документации в соответствии с нормативными требованиями – от 500 до 1500 руб.;
- обеспечение качественного хранения продуктов на складе, соблюдение сроков реализации продуктов питания – от 1000 до 3000 руб.;
- высокое качество организация работы по подготовке здания детского сада, территории к осенне-зимнему и весенне-летнему периодам – от 1000 до 4000 руб.;
- за высокое качество приготовления пищи – от 1000 до 3000 руб.;
- качественное выполнение инструкций по использованию кухонного инвентаря, посуды, моющих и дезинфицирующих средств – от 1000 до 3000 руб.;
- качественное выполнение мероприятий по содержанию помещений в соответствии с требованиями СанПиН – от 1000 до 2500 руб.;
- качественная подготовка участка к прогулкам детей (уборка веранд, полив песка)- от 500 до 2000 руб.;

11.2. Заведующему структурным подразделением «Детский сад» могут быть выплачены поощрительные выплаты:

- за высокое качество руководства дошкольными группами от 1000 до 5000 руб.;
- за работу по организации результативного участия структурного подразделения в районных, окружных, областных, российских мероприятиях от 1000 до 5000 руб.;
- за высокое качество участия в организационно-методической работе от 1000 до 5000 руб.;
- участие в творческой работе с родителями, в работе по укреплению связей с семьями воспитанников от 500 до 3000 руб.;
- отсутствие задолженности по внесению родительской платы за текущий месяц от 500 до 1000 руб.

- знание законодательных и нормативных актов, регламентирующих деятельность детского сада и применение их в работе от 1000 до 2000 руб.;

-организация на высоком уровне повышения квалификации педагогов и профессионального мастерства воспитателей – о 1000 до 4000 руб.;

11.3. В ГБОУ ООШ № 5 могут быть установлены другие виды доплат, направленные на решение задач, поставленных Учреждением на учебный год .